

Na osnovu člana 35 i 40 Statuta, Skupština nevladinog udruženja „Korteks - IKT Klaster za informacione tehnologije, inovacije, edukaciju, dizajn i tehnološki razvoj Crne Gore“ (u daljem tekstu: Udruženje), na sjednici od 15.06.2021. godine je usvojila,

# ETIČKI KODEKS

## UVODNE NAPOMENE

- Uvažavajući značaj odgovornog i etički upravljenog ponašanja članica Udruženja, kao nužne pretpostavke za efikasno funkcionisanje tržišta i integraciju crnogorskog IKT sektora u lokalno i međunarodno poslovno okruženje,
- Podstičući razvijanje kvalitetnih odnosa i lojalne konkurencije između članica Udruženja i sa poslovnom sredinom u kojoj članice djeluju,
- Uvažavajući posebnosti svih članica Udruženja i djelatnosti koje obavljaju,
- Naglašavajući potrebu otvorenog dijaloga koji će odrediti osnovna etička načela koja će podstaknuti članice u donošenju odluka u korist svojih poslovnih subjekata, korist Udruženja i društva u cjelini,

Skupština Udruženja je smatrala neophodnim donošenje Etičkog kodeksa.

## I OSNOVNE ODREDBE

### Član 1.

Ovim Kodeksom utvrđuju se osnovna načela etičkog ponašanja članica u okviru Udruženja. Određivanjem etičkih kriterijuma doprinosi se transparentnijem i efikasnijem poslovanju i kvalitetnijim vezama članica Udruženja među sobom, kao i sa poslovnom sredinom u kojoj djeluju. Cilj Udruženja je da doprinese obavljanju poslovnih aktivnosti članica u duhu poslovnog morala, dobrih poslovnih običaja i načela poštenja i savjesnosti, kao i da unaprijedi transparentnost poslovanja.

Ovim Kodeksom uređuju se odnosi između članica Udruženja (poslovnog, društvenog, akademskog ili drugog karaktera) i zasnivaju se na zajednički definisanom skupu etičkih pravila usmjerenih ka povećanju konkurentnosti članica, Udruženja kao cjeline i oblasti u kojima Udruženje djeluje.

## II SVRHA I OBIM

### Član 2.

Kodeks utvrđuje etičke principe i pravila ponašanja članica Udruženja (zaposlenih u Udruženju, osnivačkih, redovnih i počasnih članica, prijatelja Udruženja, kao i zaposlenih u pravnim licima članicama Udruženja).

Članice Udruženja odgovorne su za poštovanje pravila ovog Kodeksa.

### **Član 3.**

Cilj ovog kodeksa je da uspostavi pravila ponašanja za sve članice, posebno u pogledu poštovanja prava ravnopravnosti u djelovanju kroz Udruženje, sprečavanja neetičkog ponašanja, poštovanja odluka upravljačkih organa Udruženja i poštovanja pravila: da član ne smije svjesno svojim djelovanjem ili nedjelovanjem nanositi štetu reputaciji Udruženja ili drugim članovima Udruženja.

### **Član 4.**

Udruženje mora da izvršava svoje funkcije u cilju zajedničke koristi djelujući nepristrasno i u skladu sa opšte prihvaćenim etičkim pravilima. Mora uzeti u obzir raznolikost organizacija, kompanija, institucija i ljudi koji rade u njima i da u tom pogledu djeluje nepristrasno i pravedno u svim odnosima ili preduzetim aktivnostima.

### **Član 5.**

Podsticanje etičkog ponašanja u Udruženju se postiže definisanjem i publikovanjem pravila ponašanja, pozitivnim primjerom menadžera, Upravnog Odbora i Skupštine, otkrivanjem i rješavanjem potencijalnih etičkih problema u ranoj fazi, te sankcionisanjem neetičkog ponašanja.

## **III OPŠTI PRINCIPI**

### **Član 6.**

Pravila ponašanja navedena ovim kodeksom daju opšti okvir za ponašanje i djelovanje članica. Kodeks se odnosi na sve članice koje su, na bilo koji način, uključene u aktivnosti Udruženja i obavezuje ih na poštovanje istog, kako u domaćim, tako i u međunarodnim okvirima. Odluke moraju biti donijete u interesu Udruženja, a informacije dobijene od članica Udruženja ne smiju biti upotrebljene na ličnu korist ili zloupotrebene (sukob interesa i povjerljivost podataka). Učešće u Udruženju se ne smije koristiti za sticanje, korišćenje ili otkrivanje informacija u okolnostima koje su nespojive sa dobrim poslovnim praksama, odnosno sa ciljem sticanja lične koristi.

## **IV DUŽNOSTI I OBAVEZE**

### **Član 7.**

#### **Posvećenost i integritet**

Članice će izvršavati preuzete obaveze prema korisnicima, poslovnim partnerima, kooperantima, saradnicima, rukovodstvu Udruženja i drugim članicama Udruženja u skladu sa svojim mogućnostima i znanju, uz potpunu posvećenost, predusretljivost, marljivost, poštovanje i integritet.

## **Član 8.**

### **Stručnost**

Članice Udruženja prihvaćaju samo one obaveze za čije izvršenje posjeduju potrebno znanje i vještine. Članice neće davati lažne podatke o svom iskustvu, vještinama, obrazovanju i drugim kvalifikacijama. Dodatno, članice Udruženja će kroz isto imati mogućnost dodatne edukacije radi sticanja potrebne ekspertize za obavljanje izvršnog i operativnog posla.

## **Član 9.**

### **Informisani i savjesni partner**

Član će, prije prihvatanja svake konkretne zajedničke poslovne obaveze, da postigne dogovor sa Udruženjem u vezi sa ciljevima koje treba postići, obimom posla, planom rada i shodno vrijednosti projekta eventualnom pripadajućom donacijom Udruženju, za svaki konkretni projekat. Svi dogovoreni uslovi definišuće se i pismenim putem u ugovoru koji će član zaključiti sa Udruženjem.

## **Član 10.**

### **Diskrecija**

Članice ne objelodanjuju djela ili informacije koje su deklarirane kao povjerljive od strane autora ili izvora te informacije. Kao opšti princip, članice Udruženja treba da prihvate uzdržanost i diskreciju u odnosu na sve informacije koje nijesu u javnom domenu.

## **Član 11.**

### **Povjerljivost podataka**

Svi podaci koje član Udruženja dobije od partnera, ostalih članova ili samog Udruženja su povjerljivi i ne mogu se koristiti bez njihove prethodne saglasnosti, a u skladu sa Ugovorom o povjerljivosti podataka čije zaključivanje je neophodan uslov prijema u članstvo u Udruženju.

## **Član 12.**

### **Neutralnost i poštovanje**

Svaki član se obavezuje na poštovanje drugih članova i uzdržavanje od učestvovanja u ličnim, političkim ili drugim sporovima. Član se obavezuje da neće pokretati ili učestvovati u diskusijama koje, bez utvrđenih činjenica, podataka i sprovedene analize, mogu da nanesu štetu imidžu Udruženja i ostalih članova istog.

## **Član 13.**

### **Razboritost**

Član mora da pokaže obazrivost i da preduzme sve potrebne mjere predostrožnosti prije iznošenja neprovjerenih informacija.

#### **Član 14.**

##### **Sukob interesa**

Udruženje ne smije da djeluje na štetu svojih članova. Svaki član Udruženja je dužan da svoju funkciju vrši na način da javni interes ne podredi privatnom, kao i da ne izazove sukob interesa. Sukob interesa postoji kad privatni interes utiče ili može uticati na nepristrasnost bilo kog člana Udruženja u vršenju svoje funkcije.

Sukob interesa je situacija u kojoj privatni interes člana Udruženja ili privatni interes sa njim povezanog lica utiče ili može da utiče na zakonito i nepristrasno obavljanje profesionalnih obaveza i dužnosti od strane člana Udruženja, i time da ugrozi poslovanje drugih privrednih subjekata, drugih članova Udruženja i samog Udruženja.

Privatni interes je bilo kakva korist ili pogodnost za člana Udruženja individualno i/ili sa njim povezanog lica.

Povezana lica su pravna lica koja se sa članom Udruženja nalaze u posebnom odnosu i koja se prema konkretnim okolnostima mogu smatrati interesno povezanim sa članom Udruženja.

Kada je potrebno, Upravni odbor Udruženja može preduzeti sve potrebne mjere da se izbjegne bilo kakav rizik od uspostavljanja nelegitimnih interesa ili bilo koje odluke koja se može tumačiti kao favorizovanje. Takve mjere će biti u pisanoj formi prezentovane svim članovima.

Izvršni direktor, predsjednik Upravnog odbora, predsednik skupštine Udruženja i zaposleni svoj položaj ili informacije ne smiju da zloupotrijebe u korist trećeg lica.

Članovi imaju obavezu da sumnje u moguću sukob interesa prijave Upravnom odboru Udruženja.

## **V OBAVEZE PREMA DRUGIM ČLANOVIMA**

#### **Član 15.**

##### **Razvoj poslovanja i lojalna konkurencija**

Članovi će se prema drugim članovima Udruženja odnositi profesionalno i pošteno. Neće koristiti nikakve metode dobijanja poslova koje bi mogle da loše utiču na profesionalni ugled Udruženja i njegovih članova. U ime saradnje među profesionalcima i radi podizanja kvaliteta usluga, preporučuje se da članovi Udruženja koji saznaju za poslovne prilike koje nijesu u njihovoj oblasti djelovanja ili za koje nemaju interesa, prosljede Udruženju koje će o tome obavijestiti sve članove.

Neetičkim postupanjem u smislu ovog Kodeksa, smatraće se ciljano nuđenje zaposlenja licima koja imaju već zasnovan radni odnos kod neke od članica Udruženja od strane kadrovskih ili

drugih službi kompanija članica Udruženja odnosno agencija za posredovanje pri zapošljavanju, a radi pokušaja preuzimanja tih zaposlenih.

Neetičkim postupanjem u smislu ovog Kodeksa neće se smatrati oglašavanje slobodnih odnosno novih radnih mjesta u kompanijama članicama Udruženja i eventualno prijavljivanje lica koja imaju već zasnovan radni odnos kod neke od članica.

#### **Član 16.**

##### **Nadzor rada članova**

Svaki član Udruženja koji će ocjenjivati rad drugog člana, dužan je da ga prije početka ocjenjivanja o tome obavijesti.

#### **Član 17.**

##### **Etički odnos prema drugim članovima**

Član Udruženja je obavezan da u poslovanju zastupa i primjenjuje načelo savjesnosti i poštenog odnosa prema drugim članovima Udruženja. Članovi imaju pravo da izvijeste Upravni odbor o situacijama za koje smatraju da su u suprotnosti sa ovakvim načelima. Upravni odbor zadržava diskreciono pravo da na osnovu takve inicijative pokrene postupak za utvrđivanje činjenica i donosi odluke nakon utvrđivanja istih.

### **VI OBAVEZE PREMA STRUCI**

#### **Član 18.**

##### **Znanje**

Svaki član bi trebalo da prati razvoj struke i da poznaje i unapređuje standarde koji se primjenjuju u struci, a naročito u specijalizovanim IT oblastima, inovativnim i razvojnim oblastima, kao i oblastima sa potencijalom definisanim u Strategiji pametne specijalizacije (S3) za period 2019-2024. godine Crne Gore.

#### **Član 19.**

##### **Samodisciplina**

Samodisciplina je jedna od osobina ove struke. Član će Upravnom odboru prijaviti sva kršenja kodeksa koja se mogu dokazati.

### **VII OBAVEZE PREMA JAVNOSTI**

## **Član 20.**

### **Pravne obaveze**

Članovi će djelovati u skladu sa važećim pravnim propisima i zakonima.

## **Član 21.**

### **Promocija**

Svaki član predstavlja i promoviše druge članove i Udruženje kao cjelinu.

Nedozvoljeno je prepravljanje podataka o privrednom subjektu i netačno predstavljanje dostignuća, rezultata i ključnih indikatora performansi članova Udruženja.

## **Član 22.**

### **Profesionalni ugled i zaštita sukoba interesa**

Sva upravljačka lica Udruženja dužna su da svoje obaveze prema članicama Udruženja izvršavaju odgovorno, savjesno i profesionalno, držeći se načela objektivnosti, nepristrasnosti i međusobnog uvažavanja.

Svaki član će u potpunosti poštovati sve odredbe Etičkog kodeksa i ponašati se u skladu s tim odredbama te time unaprijeđivati ugled Udruženja.

## **VIII SANKCIJE**

## **Član 23.**

Upravni odbor Udruženja odlučuje o eventualnim kršenjima ovog Kodeksa.

## **Član 24.**

Član je dužan da informiše Udruženje i druge članove, o svim mogućim neetičkim ponašanjima koja mogu da proisteknu iz saradnje i saradnje sa trećim licima, kao sa i ostalim članovima. Sve članice će biti informisane o poslovanju Udruženja i sve informacije će biti dostupne i transparentne, u skladu sa aktima Udruženja (Statutu, Pravilniku o dokumentacionom sistemu i drugim opštim aktima).

## **Član 25.**

Članovi Udruženja su dužni da utiču na suzbijanje svakog pokušaja korupcije kako na nivou članova, tako i na nivou Udruženja i da prijave svaki takav slučaj, u skladu sa zakonom.

## **Član 26.**

U slučaju kršenja odredbi ovog Kodeksa, Upravni odbor Udruženja ima diskreciono pravo da donese odluku o sankcionisanju počinioca, koje za posljedicu ima isključenje iz članstva u Udruženju, prema sopstvenom nahođenju. Odluka o isključenju člana iz Udruženja donosi se dvotrećinskom većinom svih članova Upravnog odbora i ova odluka je konačna.

## **IX ZABRANA DISKRIMINACIJE**

### **Član 27.**

Zabranjen je svaki oblik diskriminacije članica Udruženja po osnovu rase, boje kože, nacionalne pripadnosti, društvenog i etničkog porijekla, veze sa nekim manjinskim narodom ili nacionalnom zajednicom, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili drugog mišljenja, pola, rodnog identiteta, seksualne orijentacije, zdravstvenog stanja, invaliditeta, starosne dobi, imovinskog stanja, bračnog i porodičnog stanja, pripadnosti grupi ili pretpostavci o pripadnosti grupi, političkoj partiji ili drugoj organizaciji, kao i drugih ličnih svojstava.

## **X ORGANI I TIJELA ZA SPROVOĐENJE KODEKSA**

### **Član 28.**

U postupku utvrđivanja povreda Kodeksa učestvuje Upravni Odbor Udruženja.

U postupku razvoja i daljeg unapređenja etičkih standarda, Udruženje je otvoreno za sve inicijative u tom smislu, a iste mogu predlagati sve članice, organi i tijela Udruženja.

### **Član 29.**

#### **Javnost Etičkog kodeksa**

Etički kodeks je dostupan članovima Udruženja i svim trećim licima na zvaničnoj internet prezentaciji: [www.ictcortex.me](http://www.ictcortex.me).

**Predsjednik Skupštine**

**Nenad Novović**

---