

Na osnovu člana 35 i 40 Statuta, Skupština nevladinog udruženja „Korteks - IKT Klaster za informacione tehnologije, inovacije, edukaciju, dizajn i tehnološki razvoj Crne Gore“ (u daljem tekstu: Udruženje), na sjednici od 14.12.2023. godine je usvojila,

ETIČKI KODEKS

UVODNE NAPOMENE

- Uvažavajući značaj odgovornog i etički upravljenog ponašanja članica Udruženja, kao nužne pretpostavke za efikasno funkcionisanje tržišta i integraciju crnogorskog IKT sektora u lokalno i međunarodno poslovno okruženje,
- Podstičući razvijanje kvalitetnih odnosa i lojalne konkurencije između članica Udruženja i sa poslovnom sredinom u kojoj članice djeluju,
- Uvažavajući posebnosti svih članica Udruženja i djelatnosti koje obavljaju,
- Naglašavajući potrebu otvorenog dijaloga koji će odrediti osnovna etička načela koja će podstaknuti članice u donošenju odluka u korist svojih poslovnih subjekata, korist Udruženja i društva u cjelini,

Skupština Udruženja je smatrala neophodnim donošenje Etičkog kodeksa.

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Kodeksom utvrđuju se osnovna načela etičkog ponašanja članica u okviru Udruženja. Određivanjem etičkih kriterijuma doprinosi se transparentnijem i efikasnijem poslovanju i kvalitetnijim vezama članica Udruženja među sobom, kao i sa poslovnom sredinom u kojoj djeluju. Cilj Udruženja je da doprinese obavljanju poslovnih aktivnosti članica u duhu poslovnog morala, dobrih poslovnih običaja i načela poštenja i savjesnosti, kao i da unaprijedi transparentnost poslovanja.

Ovim Kodeksom uređuju se odnosi između članica Udruženja (poslovnog, društvenog, akademskog ili drugog karaktera) i zasnivaju se na zajednički definisanom skupu etičkih pravila usmjerenih ka povećanju konkurentnosti članica, Udruženja kao cjeline i oblasti u kojima Udruženje djeluje.

II SVRHA I OBIM

Član 2.

Kodeks utvrđuje etičke principe i pravila ponašanja članica Udruženja (zaposlenih u Udruženju, osnivačkih, redovnih i počasnih članica, prijatelja Udruženja, kao i zaposlenih u pravnim licima članicama Udruženja).

Članice Udruženja odgovorne su za poštovanje pravila ovog Kodeksa.

Član 3.

Cilj ovog kodeksa je da uspostavi pravila ponašanja za sve članice, posebno u pogledu poštovanja prava ravnopravnosti u djelovanju kroz Udruženje, sprečavanja neetičkog ponašanja, poštovanja odluka upravljačkih organa Udruženja i poštovanja pravila: da član ne smije svjesno svojim djelovanjem ili nedjelovanjem nanositi štetu reputaciji Udruženja ili drugim članicama Udruženja.

Član 4.

Udruženje mora da izvršava svoje funkcije u cilju zajedničke koristi djelujući nepristrasno i u skladu sa opšteprihvaćenim etičkim pravilima. Mora uzeti u obzir raznolikost organizacija, kompanija, institucija i ljudi koji rade u njima i da u tom pogledu djeluje nepristrasno i pravedno u svim odnosima ili preduzetim aktivnostima.

Član 5.

Podsticanje etičkog ponašanja u Udruženju se postiže definisanjem i publikovanjem pravila ponašanja, pozitivnim primjerom menadžera, Upravnog Odbora i Skupštine, otkrivanjem i rješavanjem potencijalnih etičkih problema u ranoj fazi, te sankcionisanjem neetičkog ponašanja.

III OPŠTI PRINCIPI

Član 6.

Pravila ponašanja navedena ovim kodeksom daju opšti okvir za ponašanje i djelovanje članica. Kodeks se odnosi na sve članice koje su, na bilo koji način, uključene u aktivnosti Udruženja i obavezuje ih na poštovanje istog, kako u domaćim, tako i u međunarodnim okvirima. Odluke moraju biti donijete u interesu Udruženja, a informacije dobijene od članica Udruženja ne smiju biti upotrijebljene na ličnu korist ili zloupotrijebljene (sukob interesa i povjerljivost podataka). Učešće u Udruženju se ne smije koristiti za sticanje, korišćenje ili otkrivanje informacija u okolnostima koje su nespojive sa dobrim poslovnim praksama, odnosno sa ciljem sticanja lične koristi.

IV DUŽNOSTI I OBAVEZE

Član 7.

Posvećenost i integritet

Članice će izvršavati preuzete obaveze prema korisnicima, poslovnim partnerima, kooperantima, saradnicima, rukovodstvu Udruženja i drugim članicama Udruženja u skladu sa svojim mogućnostima i znanju, uz potpunu posvećenost, predusretljivost, marljivost, poštovanje i integritet.

Član 8.

Stručnost

Članice Udruženja prihvaćće samo one obaveze za čije izvršenje posjeduju potrebno znanje i vještine. Članice neće davati lažne podatke o svom iskustvu, vještinama, obrazovanju i drugim kvalifikacijama. Dodatno, članice Udruženja će kroz isto imati mogućnost dodatne edukacije radi sticanja potrebne ekspertize za obavljanje izvršnog i operativnog posla.

Član 9.

Informisani i savjesni partner

Članica će, prije prihvatanja svake konkretne zajedničke poslovne obaveze, da postigne dogovor sa Udruženjem u vezi sa ciljevima koje treba postići, obimom posla, planom rada i shodno vrijednosti projekta eventualnom pripadajućom donacijom Udruženju, za svaki konkretni projekat. Svi dogovoreni uslovi definisaće se i pismenim putem u ugovoru koji će članica zaključiti sa Udruženjem.

Član 10.

Diskrecija

Članice ne objelodanjuju djela ili informacije koje su deklarisanе kao povjerljive od strane autora ili izvora te informacije. Kao opšti princip, članice Udruženja treba da prihvate uzdržanost i diskreciju u odnosu na sve informacije koje nijesu u javnom domenu.

Član 11.

Povjerljivost podataka

Svi podaci koje članica Udruženja dobije od partnera, ostalih članica ili samog Udruženja su povjerljivi i ne mogu se koristiti bez njihove prethodne saglasnosti, a u skladu sa Ugovorom o povjerljivosti podataka čije zaključivanje je neophodan uslov prijema u članstvo u Udruženju.

Član 12.

Neutralnost i poštovanje

Svaka članica se obavezuje na poštovanje drugih članica i uzdržavanje od učestvovanja u ličnim, političkim ili drugim sporovima. Članica se obavezuje da neće pokretati ili učestvovati u diskusijama koje, bez utvrđenih činjenica, podataka i sprovedene analize, mogu da nanesu štetu imidžu Udruženja i ostalih članica istog.

Član 13.

Razboritost

Članica mora da pokaže obazrivost i da preduzme sve potrebne mjere predostrožnosti prije iznošenja neprovjerenih informacija.

Član 14.

Sukob interesa

Udruženje ne smije da djeluje na štetu svojih članica. Svaka članica Udruženja je dužna da svoju funkciju vrši na način da javni interes ne podredi privatnom, kao i da ne izazove sukob interesa. Sukob interesa postoji kad privatni interes utiče ili može uticati na nepristrasnost bilo koje članice Udruženja u vršenju svoje funkcije.

Sukob interesa je situacija u kojoj privatni interes članice Udruženja ili privatni interes sa njim povezanog lica utiče ili može da utiče na zakonito i nepristrasno obavljanje profesionalnih obaveza i dužnosti od strane članice Udruženja, i time da ugrozi poslovanje drugih privrednih subjekata, drugih članova Udruženja i samog Udruženja.

Privatni interes je bilo kakva korist ili pogodnost za članicu Udruženja individualno i/ili sa njom povezanog lica.

Povezana lica su pravna lica koja se sa članicom Udruženja nalaze u posebnom odnosu i koja se prema konkretnim okolnostima mogu smatrati interesno povezanim sa članicom Udruženja.

Kada je potrebno, Upravni odbor Udruženja može preduzeti sve potrebne mjere da se izbjegne bilo kakav rizik od uspostavljanja nelegitimnih interesa ili bilo koje odluke koja se može tumačiti kao favorizovanje. Takve mjere će biti u pisanoj formi prezentovane svim članicama.

Izvršni/a direktor/ca, predsjednik/ca Upravnog odbora, predsjednik/ca skupštine Udruženja i zaposleni svoj položaj ili informacije ne smiju da zloupotrijebe u korist trećeg lica.

Članice imaju obavezu da sumnje u moguću sukob interesa prijave Upravnom odboru Udruženja.

V OBAVEZE PREMA DRUGIM ČLANICAMA

Član 15.

Razvoj poslovanja i lojalna konkurencija

Članice će se prema drugim članicama Udruženja odnositi profesionalno i pošteno. Neće koristiti nikakve metode dobijanja poslova koje bi mogle da loše utiču na profesionalni ugled Udruženja i njegovih članica. U ime saradnje među profesionalcima i radi podizanja kvaliteta usluga, preporučuje se da članice Udruženja koje saznaju za poslovne prilike koje nijesu u njihovoj oblasti djelovanja ili za koje nemaju interesa, prosljede Udruženju koje će o tome obavijestiti sve članove.

Neetičkim postupanjem u smislu ovog Kodeksa, smatraće se ciljano nuđenje zaposlenja licima koja imaju već zasnovan radni odnos kod neke od članica Udruženja od strane kadrovskih ili

drugih službi kompanija članica Udruženja odnosno agencija za posredovanje pri zapošljavanju, a radi pokušaja preuzimanja tih zaposlenih.

Neetičkim postupanjem u smislu ovog Kodeksa neće se smatrati oglašavanje slobodnih odnosno novih radnih mjesta u kompanijama članicama Udruženja i eventualno prijavljivanje lica koja imaju već zasnovan radni odnos kod neke od članica.

Preuzimanje tekućih poslova

Članice neće namjerno učestvovati u aktivnostima ili pregovorima usmjerenim na preuzimanje tekućih poslova, projekata, ili ugovora koji se trenutno izvršavaju od strane drugih članica, osim u slučajevima kada postojeća strana ugovora nije u mogućnosti ili nije voljna da nastavi projekat, i takva tranzicija je dogovorena od strane svih uključenih strana.

Temeljna analiza i Transparentnost

U situacijama kada je članica dobila poziv da preuzme tekući posao od druge članice, mora se obaviti temeljna analiza da se osigura da je takva tranzicija etička, transparentna, i u skladu sa svim relevantnim zakonima i propisima. Članice trebaju nastojati da razumiju okolnosti i otvoreno komuniciraju sa postojećim pružaocem usluga, đe je to moguće, da bi se izbjegli nespornosti ili neetičke prakse.

Član 16.

Nadzor rada članica

Svaka članica Udruženja koja će ocjenjivati rad druge članice, dužna je da je prije početka ocjenjivanja o tome obavijesti.

Član 17.

Etički odnos prema drugim članicama

Članica Udruženja je obavezna da u poslovanju zastupa i primjenjuje načelo savjesnosti i poštenog odnosa prema drugim članicama Udruženja. Članice imaju pravo da izvijeste Upravni odbor o situacijama za koje smatraju da su u suprotnosti sa ovakvim načelima. Upravni odbor zadržava diskreciono pravo da na osnovu takve inicijative pokrene postupak za utvrđivanje činjenica i donosi odluke nakon utvrđivanja istih.

VI OBAVEZE PREMA STRUCI

Član 18.

Znanje

Svaka članica bi trebala da prati razvoj struke i da poznaje i unapređuje standarde koji se primjenjuju u struci, a naročito u specijalizovanim IT oblastima, inovativnim i razvojnim

oblastima, kao i oblastima sa potencijalom definisanim u Strategiji pametne specijalizacije (S3) za period 2019-2024. godine Crne Gore.

Član 19.

Samodisciplina

Samodisciplina je jedna od osobina ove struke. Članica će Upravnom odboru prijaviti sva kršenja kodeksa koja se mogu dokazati.

VII OBAVEZE PREMA JAVNOSTI

Član 20.

Pravne obaveze

Članice će djelovati u skladu sa važećim pravnim propisima i zakonima.

Član 21.

Promocija

Svaka članica predstavlja i promoviše druge članice i Udruženje kao cjelinu.

Nedozvoljeno je prepravljanje podataka o privrednom subjektu i netačno predstavljanje dostignuća, rezultata i ključnih indikatora performansi članica Udruženja.

Član 22.

Profesionalni ugled i zaštita sukoba interesa

Sva upravljačka lica Udruženja dužna su da svoje obaveze prema članicama Udruženja izvršavaju odgovorno, savjesno i profesionalno, držeći se načela objektivnosti, nepristrasnosti i međusobnog uvažavanja.

Svaka članica će u potpunosti poštovati sve odredbe Etičkog kodeksa i ponašati se u skladu s tim odredbama te time unapređivati ugled Udruženja.

VIII SANKCIJE

Član 23.

Upravni odbor Udruženja odlučuje o eventualnim kršenjima ovog Kodeksa.

Član 24.

Članica je dužna da informiše Udruženje i druge članice, o svim mogućim neetičkim ponašanjima koja mogu da proisteknu iz saradnje i saradnje sa trećim licima, kao sa i ostalim članicama. Sve članice će biti informisane o poslovanju Udruženja i sve informacije će biti dostupne i transparentne, u skladu sa aktima Udruženja (Statutu, Pravilniku o dokumentacionom sistemu i drugim opštim aktima).

Član 25.

Članice Udruženja su dužne da utiču na suzbijanje svakog pokušaja korupcije kako na nivou članica, tako i na nivou Udruženja i da prijave svaki takav slučaj, u skladu sa zakonom.

Član 26.

Kršenja Etičkog kodeksa mogu rezultirati disciplinskim mjerama koje donosi Upravni odbor Udruženja. Ove akcije su namijenjene da održe integritet Udruženja i industrije u cjelini, i da promovišu fer konkurenciju i etičke poslovne prakse. Disciplinska mjera za posljedicu može imati:

- isključenje iz članstva u Upravnom odboru Udruženja;
- isključenje iz članstva u drugim organima i tijelima Udruženja;
- promjenu vrste članstva u Udruženju
- isključenje iz članstva u Udruženju.
- drugu vrstu sankcije koju definiše UO, ukoliko nije pokrivena gore navedenim

Upravni odbor sve mjere navedene u prethodnom stavu ovog člana donosi apsolutnom većinom svih prisutnih članica UO, dok je za odluku o isključenju iz članstva u Udruženju potrebna dvotrećinska većina svih članova Upravnog odbora i ta odluka je konačna.

IX ZABRANA DISKRIMINACIJE

Član 27.

Zabranjen je svaki oblik diskriminacije članica Udruženja po osnovu rase, boje kože, nacionalne pripadnosti, društvenog i etničkog porijekla, veze sa nekim manjinskim narodom ili nacionalnom zajednicom, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili drugog mišljenja, pola, rodnog identiteta, seksualne orijentacije, zdravstvenog stanja, invaliditeta, starosne dobi, imovinskog stanja, bračnog i porodičnog stanja, pripadnosti grupi ili pretpostavci o pripadnosti grupi, političkoj partiji ili drugoj organizaciji, kao i drugih ličnih svojstava.

X ORGANI I TIJELA ZA SPROVOĐENJE KODEKSA

Član 28.

U postupku utvrđivanja povreda Kodeksa učestvuje Upravni Odbor Udruženja.

U postupku razvoja i daljeg unapređenja etičkih standarda, Udruženje je otvoreno za sve inicijative u tom smislu, a iste mogu predlagati sve članice, organi i tijela Udruženja.

Član 29.

Javnost Etičkog kodeksa

Etički kodeks je dostupan članovima Udruženja i svim trećim licima na zvaničnoj internet prezentaciji: www.ictcortex.me.

Predsjednik Skupštine

Branimir Bukilić
